



**Pengangkatan dan Formasi Program Studi S-1 Administrasi Rumah Sakit di Lingkungan Pemerintah Provinsi Jawa Timur**

Disampaikan pada acara  
Kuliah Kapita Selektta pada Semester 7

oleh:

**Badan Kepegawaian Daerah  
PROVINSI JAWA TIMUR**

**Sekolah Tinggi Ilmu Kesehatan  
Yayasan RS Dr. Soetomo  
Kamis, 8 November 2018**

### FUNGSI BIROKRASI DALAM PEMERINTAHAN MODERN

2



**Administrasi**

**Pelayanan**  
(core bisnis Instansi Bidang Kesehatan)

**Pengaturan**

Sumber: Michael G. Roskin, et al.

2

## Badan Akreditasi Nasional Perguruan Tinggi (BAN-PT)

3

Program Studi	Instansi	SKB	Waktu	Revisi	Status	Tanggal Sahabat	Tahun Diakreditasi
S-1 Administrasi Rumah Sakit	Universitas Sebelas Maret	11	10	0	Terakreditasi	2015/2016	2015/2016
S-1 Administrasi Rumah Sakit	Universitas Sebelas Maret	11	10	0	Terakreditasi	2015/2016	2015/2016
S-1 Administrasi Rumah Sakit	Universitas Sebelas Maret	11	10	0	Terakreditasi	2015/2016	2015/2016
S-1 Administrasi Rumah Sakit	Universitas Sebelas Maret	11	10	0	Terakreditasi	2015/2016	2015/2016

### Daya Saing

S-1 Administrasi Rumah Sakit

#### 1. Program Studi:

- Hanya 4 Perguruan Tinggi se-Indonesia

#### 2. Akreditasi:

- Satu-satunya dengan akreditasi B

## ARAH KEBIJAKAN PEMBANGUNAN PROVINSI JAWA TIMUR

Visi Misi RPJMD Jawa Timur  
Tahun 2014-2019



Visi "Jawa Timur Lebih Sejahtera, Berkeadilan Mandiri, Berdaya Saing dan Berakhlak"

Misi "Makin Mandiri dan Sejahtera Bersama Wong Cilik"

5 Misi Utama

1 Meningkatkan kesejahteraan rakyat yang berkeadilan

2 Meningkatkan pembangunan ekonomi yang inklusif, mandiri, dan berdaya saing, berbasis agribisnis/agroindustri, dan industrialisasi.


3 Meningkatkan pembangunan yang berkelanjutan, dan penataan ruang

4 Meningkatkan Reformasi Birokrasi dan pelayanan publik

5 Meningkatkan kualitas kesalehan sosial dan harmoni sosial



## Visi dan Misi Prodi S-1 Administrasi RS



**VISI**  
Menetak luhuran Sarjana Administrasi Rumah Sakit yang profesional dalam mengatasi masalah rumah sakit berbasis Informasi dan Teknologi pada tingkat nasional melalui Tri Dharma Perguruan Tinggi pada tahun 2027.

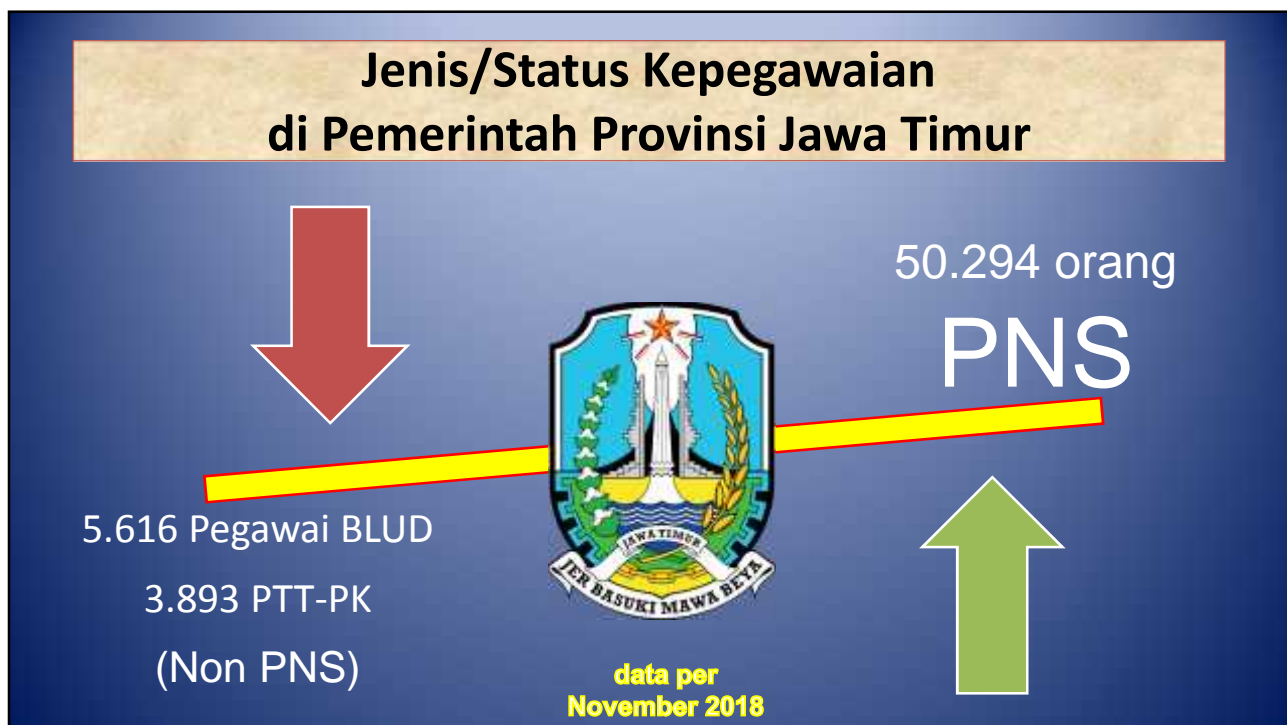
**MISI**

1. Melaksanakan program pendidikan administrasi rumah sakit berbasis RKNH dan Informasi serta Teknologi dalam mengatasi masalah rumah sakit guna meningkatkan kualitas pelayanan kesehatan terutama rumah sakit pada meningkatkan derajat kesehatan masyarakat.
2. Melaksanakan kegiatan penelitian yang mempunyai kontribusi pada kemajuan ilmu dan teknologi di bidang administrasi rumah sakit.
3. Melaksanakan kegiatan pengabdian masyarakat untuk memecahkan masalah kesehatan masyarakat di rumah sakit dalam rangka meningkatkan mutu pendidikan tinggi di bidang administrasi rumah sakit secara global.
4. Menhidupkan generasi yang unggul, kreatif, inovatif, profesional, berwawasan kebangsaan dan mampu menyesuaikan diri dengan era globalisasi, yang berbudi pekerti luhur, berprestasi, beriman dan taqwa kepada Tuhan Yang Maha Esa.

**U.1145**

1. Menjalankan program pendidikan administrasi rumah sakit berbasis RKNH dan Informasi serta Teknologi dalam mengatasi masalah rumah sakit guna meningkatkan kualitas pelayanan kesehatan terutama rumah sakit serta meningkatkan derajat kesehatan masyarakat.
2. Melaksanakan kegiatan penelitian yang mempunyai kontribusi pada kemajuan ilmu dan teknologi di bidang administrasi rumah sakit.
3. Tertelponnya kegiatan pengabdian masyarakat untuk memecahkan masalah kesehatan masyarakat di rumah sakit dalam rangka meningkatkan mutu pendidikan tinggi di bidang administrasi rumah sakit secara global.
4. Tereujudnya program studi yang mampu mendidik generasi yang unggul, kreatif, inovatif, profesional, berwawasan kebangsaan dan mampu menyesuaikan diri dengan era globalisasi, yang berbudi pekerti luhur, berprestasi, beriman dan taqwa kepada Tuhan Yang Maha Esa.







## PERBANDINGAN PORSI BELANJA PEGAWAI (vs) APBD

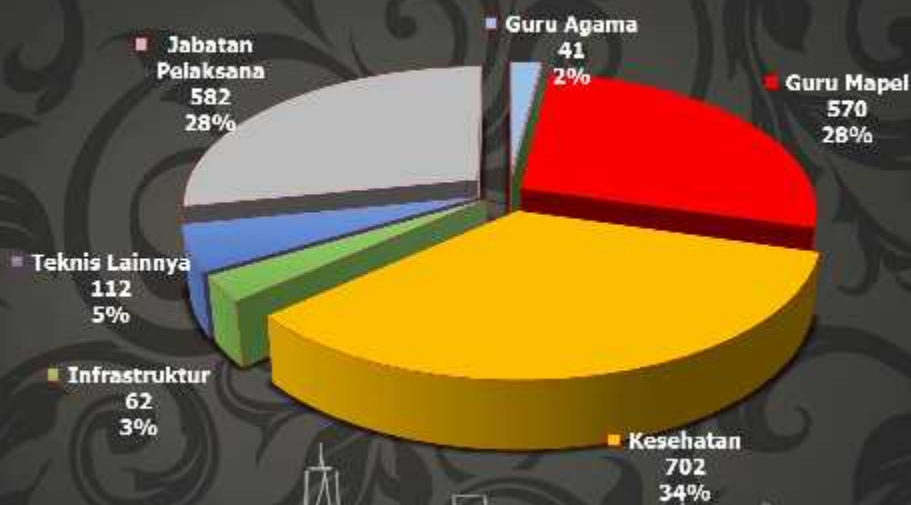
TAHUN	2016	2017	2018
APBD (*)	24,616,511,471,689.00	28,239,660,980,789.00	30,762,055,983,826.00
BTL	2,510,056,695,875.00	5,891,426,841,000.00	6,503,706,183,043.00
BL	600,717,539,621.00	651,596,262,614.00	914,052,926,515.00
Total (**)	3,110,774,235,496.00	6,543,023,103,614.00	7,417,759,109,558.00
% (**/)	12.64	23.17	24.11

Sumber :

1. Perda APBD Prov. Jawa Timur 2016
2. Perda APBD Prov. Jawa Timur 2017
3. Perda APBD Prov. Jawa Timur 2018

Belanja Pegawai naik secara signifikan pada tahun 2017 akibat Implementasi UU 23 Tahun 2014 (SMA/SNK/PKPK, Kehutanan, Perhubungan, dll)

## PRIORITAS USULAN KEBUTUHAN CPNS 2018 SEBANYAK 2.069 FORMASI





## Potensi SDM

11

### Struktur Organisasi

- Sekretariat Daerah
- Dinas
- Badan
- Kantor
- Rumah Sakit (Instansi BLUD)
- SMA/SMK



### SDM

- 2.202 PNS pensiun Tahun 2018
- Pegawai BLUD Non PNS
  - **Rekrutmen ??**






## Instansi BLUD Rumah Sakit dan UPT Dinkes

**RSUD:**

- RSUD dr. Soetomo Surabaya
- RSU Haji Surabaya
- RSJ Menur Surabaya
- RSUD dr. Saiful Anwar Malang
- RSUD dr. Soedono Madiun

**UPT Dinas Kesehatan:**

- RS Kusta Glagah Mojokerto
- RSU Karsa Husada Batu
- RS Paru Jember
- RS Paru Dungus Madiun
- RS Paru Surabaya
- RS Paru Manguharjo Madiun
- RSU Mohammad Noer Pamekasan
- UPT Pelatihan Kesehatan Masyarakat Murnajati Lawang
- RS Mata Masyarakat Jawa Timur Surabaya
- RS Kusta Kediri
- Akademi Gizi Surabaya
- Akademi Kemasyarakatan Madiun




## Peluang Karier S-1 Administrasi Rumah Sakit

**Jabatan:**

- ✓ Administrator Kesehatan
- ✓ Pengelola pelayanan kesehatan
- ✓ Perencanaan, Keuangan dan SDM
- ✓ Pengelola Kepegawaian
- ✓ Penyusunan Program
- ✓ Evaluasi dan Pelaporan

- ☐ Sujatmiko, Alumni 2016, PNS RSUD Soetomo
- ☐ Herlinda Vira Safitri, Pegawai BLUD Non PNS RSU Haji



**Riwayat Jabatan Pelaksana SUJATMIKO,**

**DATA SUJATMIKO**  
 Data ini akan diisi lengkap oleh dosen, jika tidak terisi lengkap oleh dosen, maka tidak akan dianggap dalam pengumuman pengumuman pada BKD Provinsi Jawa Timur.  
 Keterangan: Nama dan jabatan di dalam jika tidak akan dikoreksi, maka tidak akan dianggap dalam pengumuman pengumuman pada BKD Provinsi Jawa Timur.

1. Aktifkan data dengan menekan tombol **Simpan (AMM)**, maka akan terinput data dan berubah dari **Non Aktif** menjadi **Aktif**. Yakin lanjutnya?
2. Dengan data belum diinputkan, maka terinputkan dan akan terinputkan.
3. Dengan data belum diinputkan, maka terinputkan dan akan terinputkan.
4. Data dengan **Non Aktif** dan **Non Aktif** akan hilang, akan terinput data tersebut menjadi **Non Aktif**.

ID	Foto	NAMA JABATAN PELAKSANA	JABATAN	NOI / SPANSH	JUDUL	FILE FOTO	JAB. KOTAK
1		KEPERAWATAN KEPERAWATAN KEPERAWATAN	KEPERAWATAN KEPERAWATAN	KEPERAWATAN KEPERAWATAN	KEPERAWATAN KEPERAWATAN	KEPERAWATAN KEPERAWATAN	KEPERAWATAN KEPERAWATAN
4		KEPERAWATAN KEPERAWATAN KEPERAWATAN	KEPERAWATAN KEPERAWATAN	KEPERAWATAN KEPERAWATAN	KEPERAWATAN KEPERAWATAN	KEPERAWATAN KEPERAWATAN	KEPERAWATAN KEPERAWATAN

---

**BKD Provinsi Jawa Timur**

**148 - RSUD HAJI SURABAYA**

**Data Pegawai**

**PERIODE: 30 Desember 2018**

1. Agar data Pendidikan terinput, klik tombol Pendidikan dan akan muncul dengan 30 Pendidikan yang tersedia pada tombol Pendidikan, dengan menekan tombol **OK**.  
 2. Agar data Jabatan Terinput, klik tombol Jabatan dan akan muncul dengan 30 Pekerjaan yang tersedia pada tombol Jabatan, dengan menekan tombol **OK**.  
 3. Dengan jabatan Terinput yang terinputkan jabatan di 30 Pekerjaan yang tersedia.

Menampilkan data PTT / NPTT:  **OK**

No	Foto	Jabatan	Pendidikan Terakhir	Jabatan Terakhir	SPN	Aksi
1		<b>H. SOEHARDJANO, S.KM.</b> 081 2022 999 80016-9999	ST	KEPERAWATAN KEPERAWATAN	08-08-2016	

Nomor Seri Ijazah : 0567013-361-051-003-2016

**SEKOLAH TINGGI ILMU KESEHATAN (STIKES)  
YAYASAN RUMAH SAKIT Dr. SOETOMO**

dengan ini menyatakan bahwa:

Nama : Sujatmiko  
 Tempat, Tanggal Lahir : Nganjuk, 11 Februari 1981  
 N. I. M : 201212077  
 Tahun Masuk : 2012  
 Tanggal Kelulusan : 31 Agustus 2016

telah menyelesaikan dengan baik dan memuaskan semua persyaratan pendidikan pada:  
 Pendidikan / Program Studi : Strata 1 Administrasi Rumah Sakit  
 SK Terdaftar : SK. Mendikbud. RI Nomor : 51/EAO/2012

sehingga kepadanya diberikan ijazah serta gelar:  
**Surjana Kesehatan (S.Kes.)**  
 dengan segala hak dan kewajiban yang melekat pada gelar tersebut.

Suabaya, 31 Agustus 2016  
Ketua

Fatchur Rochman, dr., Sp.KFR-K.

H. Soehardjano, S.KM.



## PERENCANAAN SDM

setiap tahun menyusun perencanaan kebutuhan pegawai Pegawai sesuai dengan kebutuhan, berdasarkan Analisis Kebutuhan :

- mengutamakan pada kebutuhan pegawai **berdasarkan peta jabatan**;
- Kebutuhan tenaga pegawai harus **memperhatikan kondisi riil PNS yang ada**, baik segi jumlah, jenis dan kualifikasi;
- Tidak ditempatkan pada posisi jabatan utama/strategis yang menyangkut dengan kerahasiaan negara, melainkan **pada jabatan teknis dan penunjang**.



## PERAN DALAM PERENCANAAN DAN PEMENUHAN KEBUTUHAN SDM KESEHATAN

1. Mapping Ketenagaan
2. Menganalisis Kebutuhan Tenaga Kesehatan
3. Merencanakan Kebutuhan Tenaga Kesehatan
4. Strategi Pemenuhan Kebutuhan Tenaga Kesehatan, melalui:
  - a) Tugas Belajar
  - b) Rekrutment Pegawai BLUD Non PNS
  - c) Penempatan Internsip
  - d) Penempatan Residen Senior
  - e) Penugasan khusus
  - f) Pendidikan Dokter Layanan Primer (DLP)
  - g) Rekrutment Tenaga Kesehatan kontrak
  - h) Kerjasama dengan pihak Pendidikan terutama untuk memenuhi Tenaga Strategis

## Undang-Undang Republik Indonesia Nomor 36 Tahun 2014 tentang Tenaga Kesehatan

- Tenaga Kesehatan **adalah** setiap orang yang mengabdikan diri dalam bidang kesehatan serta memiliki pengetahuan dan/atau keterampilan melalui pendidikan di bidang kesehatan yang untuk jenis tertentu memerlukan kewenangan untuk melakukan upaya kesehatan. (Pasal 1).
- Pemerintah dan Pemerintah Daerah **bertanggung jawab terhadap** perencanaan, pengadaan, dan pendayagunaan Tenaga Kesehatan sesuai dengan kebutuhan (Pasal 4)

15:00

### PEMBINAAN DAN PENGAWASAN MUTU TENAGA KESEHATAN

1. Memberikan **rekomendasi** izin pendirian Pendidikan Tinggi dan Menengah Bidang Kesehatan
2. Memberikan Rekomendasi terhadap **rekrutment** peserta didik Pendidikan Tenaga Kesehatan sesuai Kuota Nasional
3. **Pembinaan Teknis** (muatan lokal terkait Program Unggulan Bidang Kesehatan, lahan praktek) ke Institusi Pendidikan Tenaga Kesehatan
4. **Pembinaan** terhadap Organisasi Profesi (OP)
5. **Pendataan** terhadap Kepemilikan STR, SIK dan SIP STR untuk semua tenaga kesehatan SIP bagi nakes yang permenkesnya sudah keluar
6. **Optimalisasi peran** dan fungsi Majelis Tenaga Kesehatan Propinsi (MTKP)

15:00



Terimakasih!



Badan Kepegawaian Daerah Provinsi Jawa Timur  
<http://bkd.jatimprov.go.id>