



**PENETAPAN KINERJA ESELON III TAHUN 2014
BADAN KEPEGAWAIAN DAERAH PROVINSI JAWA TIMUR
BIDANG FORMASI DAN PENGEMBANGAN PEGAWAI**

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan, dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan dibawah ini:

Nama : EKA AGUS TJAHJONO, S.H., M.si.
Jabatan : KEPALA BIDANG FORMASI DAN PENGEMBANGAN PEGAWAI.
Selanjutnya disebut **pihak pertama**.

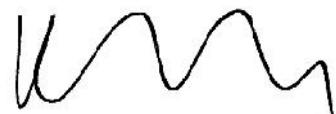
Nama : Dr. H. AKMAL BOEDIANTO, S.H., M.Si.
Jabatan : KEPALA BADAN KEPEGAWAIAN DAERAH PROVINSI JAWA TIMUR.
Selaku atasan langsung dari pihak pertama.
Selanjutnya disebut **pihak kedua**.

Pihak pertama pada tahun 2014 ini berjanji akan mewujudkan target kinerja tahunan sesuai dengan lampiran perjanjian ini dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian kinerja tersebut menjadi tanggung jawab pihak pertama.

Pihak kedua akan memberikan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi akuntabilitas kinerja terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Surabaya, Januari 2014

PIHAK KEDUA


Dr. H. AKMAL BOEDIANTO, S.H., M.Si.
Pembina Utama Madya
NIP. 19570507 198503 1 014

PIHAK PERTAMA

EKA AGUS TJAHJONO, S.H., M.si.
Pembina Tingkat I
NIP. 19580816 198603 1 009



**PENETAPAN KINERJA TAHUN 2014
BADAN KEPEGAWAIAN DAERAH PROVINSI JAWA TIMUR
BIDANG FORMASI DAN PENGEMBANGAN PEGAWAI**

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan, dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan dibawah ini:

Nama : HASYM ASHARI, S. Sos., M.Si.
Jabatan : KEPALA SUB BIDANG FORMASI DAN PENGADAAN PEGAWAI.
Selanjutnya disebut **pihak pertama**.

Nama : EKA AGUS TJAHJONO, S.H., M.si.
Jabatan : KEPALA BIDANG FORMASI DAN PENGEMBANGAN PEGAWAI.
Selaku atasan langsung dari pihak pertama.
Selanjutnya disebut **pihak kedua**.

Pihak pertama pada tahun 2014 ini berjanji akan mewujudkan target kinerja tahunan sesuai dengan lampiran perjanjian ini dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian kinerja tersebut menjadi tanggung jawab pihak pertama.

Pihak kedua akan memberikan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi akuntabilitas kinerja terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Surabaya, Januari 2014

PIHAK KEDUA

PIHAK PERTAMA

EKA AGUS TJAHJONO, S.H., M.si.
Pembina Tingkat I
NIP. 19580816 198603 1 009

HASYM ASHARI, S. Sos., M.Si.
Penata Tingkat I
NIP. 19721031 199803 1 004



**PENETAPAN KINERJA TAHUN 2014
BADAN KEPEGAWAIAN DAERAH PROVINSI JAWA TIMUR
BIDANG FORMASI DAN PENGEMBANGAN PEGAWAI**

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan, dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan dibawah ini:

Nama : Drs. ARIF KHAMZAH, M.Si.
Jabatan : KEPALA SUB BIDANG PENGEMBANGAN PEGAWAI.
Selanjutnya disebut **pihak pertama**.

Nama : EKA AGUS TJAHJONO, S.H., M.si.
Jabatan : KEPALA BIDANG FORMASI DAN PENGEMBANGAN PEGAWAI.
Selaku atasan langsung dari pihak pertama.
Selanjutnya disebut **pihak kedua**.

Pihak pertama pada tahun 2014 ini berjanji akan mewujudkan target kinerja tahunan sesuai dengan lampiran perjanjian ini dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian kinerja tersebut menjadi tanggung jawab pihak pertama.

Pihak kedua akan memberikan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi akuntabilitas kinerja terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Surabaya, Januari 2014

PIHAK KEDUA

PIHAK PERTAMA

EKA AGUS TJAHJONO, S.H., M.si.
Pembina Tingkat I
NIP. 19580816 198603 1 009

Drs. ARIF KHAMZAH, M.si.
Penata Tingkat I
NIP. 19690316 199903 1 008

**PENGUKURAN KINERJA ESELON III TAHUN 2014
 BIDANG FORMASI DAN PENGEMBANGAN PEGAWAI
 BADAN KEPEGAWAIAN DAERAH PROVINSI JAWA TIMUR**

Sasaran Strategis	Indikator Kinerja (Output Kegiatan)	Target	Realisasi	Capaian
1	2	3	4	5
Meningkatnya kualitas Sumber Daya Manusia Aparatur.	1. Prosentase pengelolaan kepegawaian SKPD yang mampu menyusun formasi pegawai dengan benar dan tepat waktu.	100%	98%	98%
	2. Prosentase pejabat structural yang mengikuti diklat kepemimpinan IV, III, dan II.	70%	77,4%	110,6%
	3. Prosentase pejabat structural yang mendapatkan pelatihan Waspim.	100%	96%	96%
Meningkatnya kualitas pengadaan seleksi CPNS.	4. Prosentase CPNS sesuai dengan kebutuhan pegawai.	100%	92,85%	92,85%
Rata-rata hasil pengukuran capaian kinerja dengan katagori “Baik”				99,3%

Surabaya, Desember 2014

**KEPALA BADAN KEPEGAWAIAN DAERAH
 PROVINSI JAWA TIMUR
 Selaku Pihak Kedua**



Dr. H. AKMAL BOEDIANTO, S.H., M.Si.
 Pembina Utama Madya
 NIP. 19570507 198503 1 014

**KEPALA BIDANG FORMASI DAN PENGEMBANGANA PEGAWAI
 Selaku Pihak Pertama**

EKA AGUS TJAHYONO, S.H., M.Si.
 Pembina Tingkat I
 NIP. 19580816 198603 1 009

Catatan:

Penetapan kinerja ini mendukung tercapainya tujuan pertama yaitu mewujudkan SDM Aparatur yang memiliki pengetahuan, terampil, professional, disiplin, berperilaku produktif yang amanah, dan berdedikasi tinggi.

**PENGUKURAN KINERJA ESELON IV TAHUN 2014
 BIDANG FORMASI DAN PENGEMBANGAN PEGAWAI
 BADAN KEPEGAWAIAN DAERAH PROVINSI JAWA TIMUR**

Bidang : Formasi dan Pengembangan Pegawai
 Sub Bidang : Pengembangan pegawai

Sasaran Strategis	Indikator Kinerja (Output Kegiatan)	Target	Realisasi	Capaian
1	2	3		
Meningkatnya kualitas Sumber Daya Manusia ASN (pegawai Aparatur Sipil Negara)	1. Jumlah rencana kerja terkait pelaksanaan ujian dinas, ujian penyesuaian ijasah, dan ujian kompetensi pegawai dengan gol III/d ke IVa.	3 Dokumen	3 Dokumen	100%
	2. Jumlah rencana kerja terkait pelaksanaan evaluasi dan pengiriman pejabat struktural yang mengikuti diklat pim IV, III, dan II.	1 Dokumen	1 Dokumen	100%
	3. Jumlah laporan evaluasi dan analisa kepegawaian terkait proses pelaksanaan tugas belajar bagi PNS.	1 Dokumen	1 Dokumen	100%
	4. Jumlah rencana kerja terkait pelaksanaan ijin belajar dan memfasilitasi tugas belajar.	1 Dokumen	1 Dokumen	100%
Rata-rata hasil pengukuran capaian kinerja dengan katagori “Baik”				100%

Surabaya, Desember 2014

**KEPALA BIDANG FORMASI DAN PENGEMBANGANA PEGAWAI
 Selaku Pihak Kedua**

**KEPALASUB BIDANG
 PENGEMBANGAN PEGAWAI
 Selaku Pihak Pertama**

EKA AGUS TJAHYONO, S.H., M.Si.

Pembina Tingkat I
 NIP. 19580816 198603 1 009

Drs. ARIF KHAMZAH, M.Si.

Penata Tingkat I
 NIP. 19690316 199903 1 008

Catatan:

Penetapan kinerja ini mendukung tercapainya tujuan pertama yaitu mewujudkan SDM Aparatur yang memiliki pengetahuan, terampil, professional, disiplin, berperilaku produktif yang amanah, dan berdedikasi tinggi.

**PENGUKURAN KINERJA ESELON IV TAHUN 2014
 BIDANG FORMASI DAN PENGEMBANGAN PEGAWAI
 BADAN KEPEGAWAIAN DAERAH PROVINSI JAWA TIMUR**

Bidang : Formasi dan Pengembangan Pegawai
 Sub Bidang : Pengadaan pegawai

Sasaran Strategis	Indikator Kinerja (Output Kegiatan)	Target	Realisasi	Capaian
1	2	3		
Meningkatnya kualitas Pengadaan Seleksi CPNS	1. Jumlah rencana kerja terkait pelaksanaan bintek penyusun formasi pegawai	1 Dokumen	1 Dokumen	100%
	2. Jumlah rencana kerja terkait pelaksanaan pemetaan dan formasi pegawai.	1 Dokumen	1 Dokumen	100%
	3. Jumlah rencana kerja terkait pelaksanaan pengadaan CPNS.	1 Dokumen	1 Dokumen	100%
	4. Jumlah konsep rancangan SOP terkait pelayanan penerimaan CPNS,	2 Konsep	2 Konsep	100%
	5. Jumlah laporan evaluasi terkait perubahan nomen klatur jabatan umum dan fungsional. (UU ASN)	1 Dokumen	1 Dokumen	100%
	Rata-rata hasil pengukuran capaian kinerja dengan katagori “Baik”			100%

Surabaya, Desember 2014

**KEPALA BIDANG FORMASI DAN PENGEMBANGANA PEGAWAI
 Selaku Pihak Kedua**

**KEPALA SUB BIDANG PENGADAAN PEGAWAI
 Selaku Pihak Pertama**

EKA AGUS TJAHYONO, S.H., M.Si.
 Pembina Tingkat I
 NIP. 19580816 198603 1 009

HASYM ASHARI, S. Sos., M.Si.
 Penata Tingkat I
 NIP. 19721031 199803 1 004

Catatan:

Penetapan kinerja ini mendukung tercapainya tujuan pertama yaitu mewujudkan SDM Aparatur yang memiliki pengetahuan, terampil, professional, disiplin, berperilaku produktif yang amanah, dan berdedikasi tinggi.