

**LAPORAN REALISASI PELAKSANAAN PENETAPAN KINERJA TAHUN 2013
BADAN KEPEGAWAIAN DAERAH PROVINSI JAWA TIMUR**

NO	SASARAN STRATEGIS	INDIKATOR KINERJA	TARGET		REALISASI		% CAPAIAN		SUMBER DATA	PENANGGUNG JAWAB	KET
			SEMESTER I	JUMLAH	SEMESTER I	JUMLAH	SEMESTER I	JUMLAH			
			SEMESTER II		SEMESTER II		SEMESTER II				
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12
1.	Meningkatnya kualitas Sumber Daya Manusia Aparatur	1. Prosentase pengelola kepegawaian yang menyusun formasi pegawai dengan benar dan tepat waktu.	100% 0	100%	93,5% 0	93,5%	93,5% 0	93,5%	Rekapitulasi Hasil penyusunan formasi pegawai	Forbang	Tercapai
		2. Prosentase peserta yang lulus ujian penyesuaian ijsah	100% 0%	100% 0%	98,2%	98,2%	98,2% 0%	98,2%	Rekapitulasi PNS yg ikut ujian Penyesuaian ijsah	Forbang	tercapai
		3. Prosentase pejabat struktural yg mengikuti diklat pim.	50% 20%	70%	50% 27,4%	77,4%	0 110,6%	110,6%	Rekapitulasi PNS eselon yang ikut diklat pim.	Forbang	Tercapai
		4. Prosentase penurunan pelanggaran disiplin dan etika PNS.	0 10%	10%	0 17,5%	17,5%	0 17,5%	175%	Rekapitulasi pelanggaran kedisiplinan PNS	Kesra	Tercapai
		5. Prosentase penurunan indikasi kasus pidana yang melibatkan PNS.	0 10%	10%	0 5,6%	5,6%	0 5,6%	56%	Rekapitulasi pelanggaran PNS terkait pidana	Kesra	Tercapai
		6. Prosentase CPNS sesuai dengan kebutuhan pegawai (formasi dan bezzeting pegawai)	0% 40%	40%	0% 23%	23%	0 57,5%	57,5%	Data seleksi CPNS dan usulan formasi pegawai	Kesra	Tercapai

NO	SASARAN STRATEGIS	INDIKATOR KINERJA	TARGET		REALISASI		% CAPAIAN		SUMBER DATA	PENANGGUNG JAWAB	KET
			SEMESTER I	JUMLAH	SEMESTER I	JUMLAH	SEMESTER I	JUMLAH			
			SEMESTER II		SEMESTER II		SEMESTER II				
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12
2.	Meningkatnya kualitas pelayanan publik	Indeks nilai IKM	0 84,4	84,4	0 83,98	83,98	0 99,50%	99,50%	Hasil survey pengguna jasa pelayanan Badan Kepegawaian Daerah Provinsi Jawa Timur	Sekretariat	tercapai
3.	Meningkatnya kualitas penataan SDM	1. Prosentase PNS yang didistribusikan dalam rangka penataan pegawai sesuai dengan hasil pemetaan pegawai.	0 4%	4%	0 3%	3%	0 75,3%	75,3%	Rekapitulasi hasil mutasi pegawai.	Mutasi	Tercapai
		2. Prosentase penetapan pejabat structural sesuai dengan kompetensinya.	0 90%	90%	0 89,9%	89,9%	0 99,8%	99,8%	Data usulan Baperjakat. (rahasia)	Mutasi	tercapai
		3. Prosentase pegawai yang dialihfungsikan dari jabatan fungsional umum ke fungsional tertentu.	0 2%	2%	0 1,8%	1,8%	0 99,8%	99,8%	Data Hasil penempatan/ mutasi pegawai.	Mutasi	Tercapai melebihi target
		4. Prosentase SKPD yang melaksanakan penataan Jabatan fungsional umum.	50% 50%	100%	20% 55%	75%	0 75%	75%	Rekapitulasi laporan SKPD penataan pegawai.	Mutasi	Hampir tercapai

NO	SASARAN STRATEGIS	INDIKATOR KINERJA	TARGET		REALISASI		% CAPAIAN		SUMBER DATA	PENANGGUNG JAWAB	KET
			SEMESTER I	JUMLAH	SEMESTER I	JUMLAH	SEMESTER I	JUMLAH			
			SEMESTER II		SEMESTER II		SEMESTER II				
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12
4.	Terwujudnya pusat informasi kepegawaian se-Jawa Timur.	1) Jumlah aplikasi pengembangan SIMPEG.	0 1 Aplikasi	1 Aplikasi	0 1 Aplikasi	1 Aplikasi	0 100%	100%	Dokumen pengadaan Aplikasi	Dohlata	Tercapai
		2) Prosentase record data PNS yang di updating.	35% 45%	75%	30% 40%	70%	0 93,3%	93,3%%	Data pengadaan aplikasi	Dohlata	Tercapai
		3) Prosentase SKPD dan Kab/ kota yang terkoneksi dengan jaringan database BKD	30% 40%	70%	30% 40%	70%	0 100%	100%	Data SKPD yg terkoneksi dg jaringan WEB BKD	Dohlata	tercapai
		4) Prosentase SKPD dan Kab kota yang mengirim laporan update data kepegawaian.	50% 50%	100%	36,5% 50%	86,5%	0 86,5%	86,5%	Data laporan pengiriman peremajaan data pegawai	Dohlata	Tercapai

Surabaya, 28 Januari 2013

**KEPALA BADAN KEPEGAWAIAN DAERAH
PROVINSI JAWA TIMUR**

Dr. H. AKMAL BOEDianto, S.H, M.Si.

Pembina Utama Madya
NIP. 19570507 198503 1 014

**LAPORAN REALISASI PENETAPAN KINERJA DAN REALISASI ANGGARAN
TAHUN ANGGARAN 2013 SAMPAI DENGAN PERUBAHAN APBD 2013
BADAN KEPEGAWAIAN DAERAH PROVINSI JAWA TIMUR
(Program /kegiatan Prioritas/IKU Badan Kepegawaian Daerah Provinsi Jawa Timur)**

SASARAN STRATEGIS	INDIKATOR KINERJA	TARGET	REA-LISASI	%	PROGRAM/KEGIATAN	ANGGARAN		%
						Pagu	Realisasi	
1	2	3	4	5	5	6	7	8
Meningkatnya kualitas Sumber Daya Manusia Aparatur	1. Prosentase pengelola kepegawaian yang menyusun formasi pegawai dengan benar dan tepat waktu.	100%	94,5%	94,5%	Program pembinaan dan pengembangan SDM Aparatur , dengan • Kegiatan Peningkatan kompetensi SDM Aparatur dalam pelaksanaan tugas dan tanggung-jawabnya dengan sub kegiatan Bimtek, ujian dinas, ujian kompetensi, fasilitasi tugas belajar, pengiriman diklat pim	8.961.000.000,00	8.872.433.309,00	99,01
	2. Prosentase peserta yang lulus ujian penyesuaian ijasah.	100%	83,3%	83,3%		3.711.000.000,00	3.705.353.444,00	99,85
	3. Prosentase pejabat structural yang mengikuti diklat pim .	70%	77,4%.	110,6%.				
	4. Prosentase penurunan pelanggaran disiplin dan etika PNS.	10%	17,5%	175%	Program pembinaan dan pengembangan SDM Aparatur , dengan • Kegiatan Penyelenggaraan peningkatan disiplin dan kode etik pegawai serta penghargaan, dengan sub kegiatan penanganan pemrosesan pelanggaran kepegawaian, satya lencana, pembekalan, konseling. • Seleksi pengadaan CPNS	2.200.000.000,00	2.186.847.860,00	99,40
	5. Prosentase penurunan indikasi kasus pidana yang melibatkan PNS.	10%	5,6%	56%				
	6. Prosentase CPNS sesuai dengan kebutuhan (formasi dan bezetting pegawai).	40%	23%	57,5%				

SASARAN STRATEGIS	INDIKATOR KINERJA	TARGET	REA-LISASI	%	PROGRAM/KEGIATAN	ANGGARAN		%
						Pagu	Realisasi	
1	2	3	4	5	5	6	7	8
Meningkatnya kualitas pelayanan di bidang kepegawaian	Skor (IKM) Indek Kepuasan Publik terhadap ketersediaan pelayanan Badan Kepegawaian Daerah Provinsi Jawa Timur naik .	84, (baik)	83,98 (baik)	99,50% (baik)	Program peningkatan Kualitas Pelayanan Publik , dengan kegiatan Pemantapan koordinasi pelayanan kepegawaian, monitoring dan evaluasi.	1.000.000.000,00	999.384.807,00	99,94
Meningkatnya kualitas penataan SDM Aparatur sesuai kebutuhan dan kompetensinya.	1) Prosentase PNS yang didistribusikan dalam rangka penataan sesuai hasil pemetaan.	4%	3%.	75,3%.	Program pengelolaan SDM Aparatur, dengan Kegiatan Penataan SDM Aparatur sesuai dengan kompetensinya dengan sub kegiatan analisis dan proses mutasi, analisis penetapan jabatan structural, analisis pengalihfungsikan PNS dengan jabatan umum, evaluasi pegawai.	2.800.000.000,00	2.714.941.159,00	96,96
	2) Prosentase penetapan pejabat structural sesuai dengan kompetensinya.	90%	89,9%	99,8%.				
	3) Prosentase pegawai yang dialihfungsikan dari jabatan fungsional umum ke jabatan fungsional tertentu.	2%	1,8%.	99,3%				
	4) Prosentase SKPD yang melaksanakan penataan pegawai.	100%	75%.	75%				
Meningkatnya kualitas informasi kepegawaian.	1) Jumlah aplikasi pengembangan SIMPEG. Berbasis WEB.	1 Aplikasi	1 Aplikasi	100%	Program Peningkatan kualitas pelayanan Informasi , dengan Kegiatan Penyelenggaraan Pengelolaan Pelayanan Informasi (PPID) dengan sub kegiatan digitalisasi file pegawai, koneksi jaringan WEB, penataan tatanaskah pegawai, pengembangan database untuk tersedianya data dan informasi, penataan file pegawai.	1.800.000.000,00	1.799.151.850,00	99,95
	2) Prosentase record data PNS yang diUpdating .	75%	70%	93,3%.				
	3) Prosentase SKPD dan Kab/kota yang terkoneksi dengan database SIMPEG Badan Kepegawaian Daerah Provinsi Jawa Timur .	70%	70%	100%				

SASARAN STRATEGIS	INDIKATOR KINERJA	TARGET	REA-LISASI	%	PROGRAM/KEGIATAN	ANGGARAN		%
						Pagu	Realisasi	
1	2	3	4	5	5	6	7	8
	4) Prosentase SKPD dan Kab/Kota yang mengirim laporan update data kepegawaian/ peremajaan data kepegawaian.	100%	86,5%.	86,5%				

Surabaya, 28 Februari 2013

**KEPALA BADAN KEPEGAWAIAN DAERAH
PROVINSI JAWA TIMUR**

Dr. H, AKMAL BOEDIANTO, S.H, M.Si.

Pembina Utama Madya
NIP. 19570507 198503 1 014

**MATRIKS RENSTRA
BADAN KEPEGAWAIAN DAERAH PROVINSI JAWA TIMUR
TAHUN 2009-2014**

- VISI** : MEWUJUDKAN APARATUR BIROKRASI JAWA TIMUR BERSIH DAN PROFESIONAL YANG MAKMUR DAN BERAKHLAK
- MISI** : MEMBERIKAN KONTRIBUSI YANG OPTIMAL DEMI TERWUJUDNYA SDM APARATUR PROFESIONAL DAN SEJAHTERA MELALUI PENYELENGGARAAN MANAJEMEN KEPEGAWAIAN BERKUALITAS
- TUJUAN** :
1. Mewujudkan PNS (SDM Aparatur) yang memiliki pengetahuan, keterampilan, disiplin, berperilaku kerja produktif yang amanah, dan berdedikasi tinggi;
 2. Mewujudkan pelayanan public dibidang kepegawaian yang prima;
 3. Mewujudkan penataan SDM Aparatur yang ideal sesuai dengan kebutuhan dan kompetensi (Right Sizing);
 4. Mewujudkan Badan Kepegawaian Daerah Provinsi Jawa Timur sebagai pusat informasi kepegawaian;
- TUGAS** : Membantu Gubernur Jawa Timur dalam kebijakan kepegawaian daerah didalam pengelolaan manajemen kepegawaian dan pengevaluasi SDM aparatur di Provinsi Jawa Timur sesuai dengan ketentuan yang berlaku.
- FUNGSI** :
1. Menyiapkan bahan penyusunan rencana dan program kerja di bidang kepegawaian terkait dengan diberlakunya UU ASN;
 2. Perumusan kebijakan teknis perencanaan kebutuhan pegawai, Pendidikan dan pelatihan, pengembangan karier dan jabatan Pegawai Negeri Sipil;
 3. Pelaksanaan kebijakan pengangkatan, pengembangan, kenaikan pangkat, pemindahan, pemberhentian Pegawai Negeri Sipil sesuai dengan norma/peraturan perundang-undangan yang berlaku;
 4. Perumusan kebijakan pembinaan dan peningkatan kesejahteraan Pegawai Negeri Sipil sesuai dengan norma, standard dan prosedur yang ditetapkan dalam peraturan perundang-undangan di bidang Kepegawaian yang berlaku;
 5. Penyusunan kajian peraturan perundang-undangan di bidang kepegawaian terkait dengan diberlakunya UU ASN;
 6. Pelaksanaan koordinasi dan verifikasi terkait dengan permasalahan di bidang kepegawaian;
 7. Pelaksanaan koordinasi dengan instansi terkait dalam perumusan analisa kebutuhan pendidikan dan pelatihan, jabatan, dan formasi pegawai;
 8. Pengolahan dan pengembangan sistem informasi manajemen kepegawaian serta dokumentasi Kepegawaian berbasis komputer;
-

- Tujuan 1** : Mewujudkan PNS (SDM Aparatur) yang memiliki pengetahuan, keterampilan, disiplin, berperilaku kerja produktif yang amanah, dan berdedikasi tinggi;
- Indikator Kinerja tujuan** :
1. Prosentase SKPD yang mampu menyusun formasi pegawai dengan benar dan tepat waktu;
 2. Prosentase peserta yang lulus ujian dinas/penyesuaian;
 3. Prosentase pejabat structural yang mengikuti diklat pim IV, III, dan II;
 4. Prosentase penurunan pelanggaran disiplin dan etika PNS;
 5. Prosentase penurunan indikasi kasus pidana yang melibatkan PNS;
 6. Prosentase CPNS sesuai dengan kebutuhan pegawai (formasi dan bezeeting pegawai);

No.	SASARAN STRATEGIS		DEFINISI OPERASIONAL & FORMULA PERHITUNGAN	TAHUN DASAR	TARGET TAHUNAN					STRATEGI PENCAPAIAN		SUMBER DATA/PENJAB
	URAIAN	INDIKATOR KINERJA			2009	2010	2011	2012	2013	2014	KEBIJAKAN	
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13
1.	Meningkatnya kualitas SDM Aparatur	1. Prosentase Pengelola kepegawaian di SKPD yang mampu menyusun formasi pegawai dengan benar dan tepat waktu;	$\frac{\text{Jumlah Pengelola kepegawaian di SKPD yang menyusun formasi dengan benar dan tepat waktu}}{\text{Jumlah SKPD Provinsi Jatim}} \times 100$	100%	100%	100%	100%	100%	100%		Pembinaan dan pengembangan SDM Aparatur, kegiatan Bimtek bezetting	Bidang Forbang
		2. Prosentase peserta yang lulus ujian dinas/penyesuaian;	$\frac{\text{Jumlah peserta Ujian dinas yang lulus}}{\text{Jumlah peserta ujian}} \times 100$	100%	100%	100%	100%	100%	100%		Pembinaan dan pengembangan SDM Aparatur, kegiatan seleksi ujian dinas	Bidang Forbang
		3. Prosentase pejabat structural yang mengikuti diklat pim IV, III, dan II;	$\frac{\text{Jumlah pejabat yang ikut diklat pim}}{\text{Jumlah pejabat yang ada}} \times 100$	80%	70%	75%	80%	83%	85%		Pembinaan dan pengembangan SDM Aparatur, kegiatan pengiriman diklat pim	Bidang Forbang
		4. Prosentase penurunan pelanggaran disiplin dan etika PNS;	$\frac{\text{Jumlah pelanggaran disiplin PNS tahun berjalan}}{\text{Jumlah pelanggaran disiplin PNS tahun lalu}} \times 100$	10%	10%	10%	10%	10%	10%		Pembinaan dan pengembangan SDM Aparatur, kegiatan Penyelenggaraan peningkatan disiplin dan kode etik pegawai, penghargaan	Bidang Kesra
		5. Prosentase penurunan indikasi kasus pidana yang melibatkan PNS;	$\frac{\text{Jumlah pelanggaran PNS terkait pidana tahun berjalan}}{\text{Jumlah pelanggaran PNS terkait pidana tahun lalu}} \times 100$	10%	10%	10%	10%	10%	10%		Pembinaan dan pengembangan SDM Aparatur, kegiatan Penyelenggaraan peningkatan disiplin dan kode etik pegawai serta penghargaan	Bidang Kesra

No.	SASARAN STRATEGIS		DEFINISI OPERASIONAL & FORMULA PERHITUNGAN	TAHUN DASAR	TARGET TAHUNAN					STRATEGI PENCAPAIAN		SUMBER DATA/PENJAB
	URAIAN	INDIKATOR KINERJA			2009	2010	2011	2012	2013	2014	KEBIJAKAN	
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13
		6. Prosentase CPNS sesuai dengan kebutuhan pegawai (formasi dan bezeeting pegawai);	$\frac{\text{Jumlah CPNS yang sesuai dengan kebutuhan}}{\text{Jumlah usulan formasi CPNS}} \times 100$	40%	40%	40%	40%	40%	40%		Pembinaan dan pengembangan SDM Aparatur, Sub kegiatan Seleksi CPNS	Bidang Forbang

Tujuan 2 : Mewujudkan pelayanan public dibidang kepegawaian yang prima;
 Indikator Kinerja tujuan : Nilai IKM;

No.	SASARAN STRATEGIS		DEFINISI OPERASIONAL & FORMULA PERHITUNGAN	TAHUN DASAR	TARGET TAHUNAN					STRATEGI PENCAPAIAN		SUMBER DATA/PENJAB
	URAIAN	INDIKATOR KINERJA			2009	2010	2011	2012	2013	2014	KEBIJAKAN	
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13
1.	Meningkatnya kualitas pelayanan public di bidang kepegawaian	1. Nilai Skor IKM naik	$\frac{\text{Nilai IKM Th berjalan}}{\text{Nilai IKM tahun lalu}} \times 100$	82	82,63	82,85	83	84	83,50		Peningkatan kualitas pelayanan public, pengembangan standart mutu manajemen ISO: 2009:2000	Sekretariat

- Tujuan 3 : Mewujudkan penataan SDM Aparatur yang ideal sesuai dengan kebutuhan dan kompetensi (Right Sizing),
 Indikator Kinerja tujuan : 1. Prosentase PNS yang didistribusikan dalam rangka penataan pegawai sesuai hasil pemetaan pegawai;
 2. Prosentase penetapan pejabat structural sesuai dengan kompetensinya;
 3. Prosentase pegawai yang dialihfungsikan dari jabatan fungsional umum ke jabatan fungsional tertentu dalam rangka penataan pegawai.
 4. Prosentase SKPD yang melaksanakan penataan jabatan fungsional tertentu.

No.	SASARAN STRATEGIS		DEFINISI OPERASIONAL & FORMULA PERHITUNGAN	TAHUN DASAR	TARGET TAHUNAN					STRATEGI PENCAPAIAN		SUMBER DATA/PEN JAB
	URAIAN	INDIKATOR KINERJA		2009	2010	2011	2012	2013	2014	KEBI-JAKAN	PROGRAM/KEGIATAN	
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13
1.	Meningkatnya kualitas penataan SDM Aparatur sesuai dengan kebutuhan dan kompetensi (Right Sizing)	1. Prosentase PNS yang didistribusikan dalam rangka penataan pegawai sesuai hasil pemetaan pegawai;	$\frac{\text{Jumlah PNS yg didistribusikan}}{\text{Jumlah kebutuhan Pegawai sesuai hasil pemetaan.}} \times 100$	-	-	-	4%	4%	5%		Pengelolaan SDM Aparatur, kegiatan penataan SDM Aparatur sesuai kebutuhan dan kompetensinya	Bidang Mutasi
		2. Prosentase penetapan pejabat structural sesuai dengan kebutuhan dan kompetensinya.	$\frac{\text{Jumlah penetapan jabatan strktural sesuai kebutuhan}}{\text{Jumlah jabatan yang ada sesuai kompetensi}} \times 100$	90%	90%	90%	90%	90%	90%		Pengelolaan SDM Aparatur, kegiatan penataan SDM Aparatur sesuai kebutuhan dan kompetensinya, sub kegiatan seleksi jabatan terbuka/Baperjakat	Bidang Mutasi
		3. Prosentase pegawai yang dialihfungsikan dari jabatan umum ke jabatan fungsional tertentu dalam rangka penataan pegawai.	$\frac{\text{Jumlah pegawai yang dialihfungsikan}}{\text{Jumlah kebutuhan jabatan fungsional tertentu.}} \times 100$	-	-	-	3%	2%	2%		Pengelolaan SDM Aparatur, kegiatan penataan SDM Aparatur sesuai kebutuhan dan kompetensinya	Bidang Mutasi
		4. Prosentase SKPD yang melaksanakan penataan jabatan fungsional tertentu	$\frac{\text{Jumlah SKPD yang melaksanakan penataan jabatan fungsional tertentu}}{\text{Jumlah SKPD}} \times 100$	-	-	-	-	100%	100%		Pengelolaan SDM Aparatur, kegiatan penataan SDM Aparatur sesuai kebutuhan dan kompetensinya, sub kegiatan penataan jabatan fungsional	Bidang Mutasi dan Bidang Forbang

- Tujuan 4 : Mewujudkan Badan Kepegawaian Daerah Provinsi Jawa Timur sebagai pusat informasi kepegawaian daerah di Jawa Timur.
- Indikator Kinerja tujuan : 1. Jumlah aplikasi pengembangan SIMPEG berbasis computer terkait dengan diberlakunya UU ASN;
 2. Prosentse data PNS yang diupdate sejalan dengan diberlakunya UU ASN;
 3. Prosentase SKPD yang terkoneksi dengan system database SIMPEG Badan Kepegawaian Daerah Provinsi Jawa Timur ;
 4. Prosentase SKPD se-Jawa Timur yang mengirim laporan peremajaan data/entri data kepegawaian baik secara fisik dan on-line Sistem (computer).

No.	SASARAN STRATEGIS		DEFINISI OPERASIONAL & FORMULA PERHITUNGAN	TAHUN DASAR	TARGET TAHUNAN					STRATEGI PENCAPAIAN		SUMBER DATA/PENJAB
	URAIAN	INDIKATOR KINERJA		2009	2010	2011	2012	2013	2014	KEBIJAKAN	PROGRAM/KEGIATAN	
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13
1.	Meningkatnya kualitas Informasi Kepegawaian	1. Jumlah pengembangan aplikasi SIMPEG	Jumlah pengembangan aplikasi SIMPEG	1	1	1	2	1	1		Peningkatan kualitas pelayanan informasi, pengembangan database untuk peningkatan tersedianya data dan informasi	Bidang Doklatah
		2. Jumlah record yang di updating	$\frac{\text{Jumlah record yang di updating}}{\text{Jumlah Total PNS}} \times 100$	75%	70%	75%	70%	75%	80%		Peningkatan kualitas pelayanan informasi, pengembangan database untuk peningkatan tersedianya data dan informasi	Bidang Doklatah
		3. Jumlah SKPD yang terkoneksi dengan system SIMPEG Badan Kepegawaian Daerah Provinsi Jawa Timur	$\frac{\text{Jumlah SKPD yang terkoneksi dengan jaringan database Badan Kepegawaian Daerah Provinsi Jawa Timur}}{\text{Jumlah SKPD Provinsi, Kab/Kota}} \times 100$	70%	75%	70%	75%	70%	80%		Peningkatan kualitas pelayanan informasi, pengembangan database untuk peningkatan tersedianya data dan informasi	Bidang Doklatah
		4. Jumlah SKPD yang mengirim/melaporkan/mengentri peremajaan data data kepegawaian	$\frac{\text{Jumlah SKPD yang mengirim/mengentri database kepegawaian}}{\text{Jumlah SKPD Provinsi, Kab/Kota}} \times 100$	70%	75%	80%	85%	100%	100%		Peningkatan kualitas pelayanan informasi, pengembangan database untuk peningkatan tersedianya data dan informasi	Bidang Doklatah

**PENGUKURAN KINERJA INDIKATOR KINERJA UTAMA TAHUN 2013
BADAN KEPEGAWAIAN DAERAH PROVINSI JAWA TIMUR**

NO	SASARAN STRATEGIS	INDIKATOR KINERJA	TARGET	REALISASI					Capaian Tahun 2013 %
			2013	2009	2010	2011	2012	2013	
1	2	3	4	5	6	7	8	9	
1.	Meningkatnya kualitas Sumber Daya Manusia Aparatur	1. Prosentase Pengelola Kepegawaian di SKPD yang mampu menyusun formasi pegawai dengan benar dan tepat waktu.	100%	93,4%*	96,3%	95%	100%*	87,7%	87,7%
		2. Prosentase peserta yang lulus ujian dinas/penyesuaian	100%	98,5%	99,4%	97,6%	94%	97%	97%
		3. Prosentase pejabat structural yang mengikuti diklat pim IV, III, dan II.	70%	65%	66%	68%	70%	77,4%	110,6%
		4. Prosentase penurunan pelanggaran disiplin dan etika PNS.	(10%)	(2%) (turun)	0% (Tetap)	4% (Naik)	(1%) (Turun)	9% (Naik)	
			10%				29%	290%*	
		5. Prosentase penurunan indikasi kasus pidana yang melibatkan PNS.	(10%)	5% (Naik)	(11%) (Turun)	(8%) (Turun)	(6%) (Turun)	7% (Turun)	70%*
2.	Meningkatnya kualitas pelayanan publik di bidang kepegawaian	6. Prosentase CPNS sesuai dengan kebutuhan pegawai (formasi dan bezeeting pegawai).	40%	25%	30%	-	35%	23%	57%
		Indek Nilai IKM	84	82,63	82,85	83	83,98	83,96	97,9%

NO	SASARAN STRATEGIS	INDIKATOR KINERJA	TARGET	REALISASI					Capaian Tahun 2013 %
			2013	2009	2010	2011	2012	2013	
1	2	3	4	5	6	7	8		9
3.	Meningkatnya kualitas penataan SDM Aparatur sesuai kebutuhan dan kompetensinya.	1) Prosentase PNS yang didistribusikan dalam rangka penataan pegawai sesuai hasil pemetaan pegawai.	4%	-	-	-	3,6%	3%	75,3%
		2) Prosentase penetapan pejabat structural sesuai dengan kompetensinya.	90%	74,5%	76%	79,7%	79,3%	89,9%	99,8%
		3) Prosentase pegawai yang dialihfungsikan dari jabatan fungsional umum ke jabatan fungsional tertentu dalam rangka penataan pegawai.	2%	-	-	-	5,2%	1,8%	99,3%
		4) Prosentase SKPD yang melaksanakan penataan Jabatan Fungsional tertentu.	100%	-	-	-	-	75%	75%
4.	Terwujudnya pusat informasi kepegawaian se-Jawa Timur.	1) Prosentase record Updating data PNSD	75%	70%	73,2%	70%	72,5%	70%	93,3%
		2) Prosentase SKPD dan Kab/kota yang terkoneksi dengan jaringan database Badan Kepegawaian Daerah Provinsi Jawa Timur	70%	-	-	-	67,5%	70%	100%

NO	SASARAN STRATEGIS	INDIKATOR KINERJA	TARGET	REALISASI					Capaian Tahun 2013 %
			2013	2009	2010	2011	2012	2013	
1	2	3	4	5	6	7	8		9
		3) Jumlah SKPD/Kab kota yang mengirim laporan update data kepegawaian.	100%	-	-	-	86,%	86,5%	86,5%

Jumlah Anggaran tahun 2013 (Belanja Langsung) s/d Perubahan APBD
 Jumlah Realisasi Anggaran tahun 2013 (Belanja Langsung)

: Rp. 19.818.664.000,00
 : Rp. 19.552.656.635,00

Surabaya, 28 Januari 2013

**KEPALA BADAN KEPEGAWAIAN DAERAH
 PROVINSI JAWA TIMUR**

Dr. H. AKMAL BOEDianto, S.H, M.Si.

Pembina Utama Madya
 NIP. 19570507 198503 1 014

**RENCANA KINERJA TAHUNAN
TAHUN ANGGARAN 2013
BADAN KEPEGAWAIAN DAERAH PROVINSI JAWA TIMUR**

TUJUAN	SASARAN STRATEGIS	INDIKATOR KINERJA	TARGET 2013
1	2	3	4
Mewujudkan SDM Aparatur yang memiliki pengetahuan, keterampilan, disiplin, berperilaku kerja produktif dan amanah, dan berdedikasi tinggi.	Meningkatnya kualitas Sumber Daya Manusia Aparatur	1) Prosentase Pengelola Kepegawaian di SKPD yang mampu menyusun formasi pegawai dengan benar dan tepat waktu.	100%
		2) Prosentase peserta yang lulus ujian penyesuaian ijasah	100%
		3) Prosentase pejabat structural yang mengikuti diklat pim IV, III, dan II.	70%
		4) Prosentase penurunan pelanggaran disiplin dan etika PNS.	(10%)
		5) Prosentase penurunan indikasi kasus pidana yang melibatkan PNS.	(10%)
		6) Prosentase CPNS sesuai dengan kebutuhan pegawai (formasi dan bezeeting pegawai).	40%
Mewujudkan pelayanan public dibidang kepegawaian yang prima.	Meningkatnya kualitas pelayanan di bidang kepegawaian	Nilai Indek kepuasan terhadap tersedianya pelayanan Badan Kepegawaian Daerah Provinsi Jawa Timur (IKM)	84%

TUJUAN	SASARAN STRATEGIS	INDIKATOR KINERJA	TARGET 2013
Mewujudkan penataan SDM Aparatur yang ideal sesuai dengan kebutuhan dan kompetensinya (Right Sizing)	Meningkatnya kualitas penataan SDM Aparatur sesuai kebutuhan dan kompetensinya berdasarkan analisa jabatan dan analisa beban kerja.	1) Prosentase PNS yang didistribusikan dalam rangka penataan pegawai sesuai hasil pemetaan pegawai.	4%
		2) Prosentase penetapan pejabat structural sesuai dengan kompetensinya.	90%
		3) Prosentase pegawai yang dialihfungsikan dari jabatan fungsional umum ke jabatan fungsional tertentu dalam rangka penataan pegawai.	2%
		4) Prosentase SKPD yang melaksanakan penataan Jabatan Fungsional tertentu.	100%
Mewujudkan Badan Kepegawaian Daerah Provinsi sebagai pusat Informasi Kepegawaian di Jawa Timur.	Terwujudnya pusat informasi kepegawaian se-Jawa Timur.	1) Prosentase data PNS yang uptodate dan akurat. (per record)	75%
		2) Prosentase SKPD dan Kab/kota yang terkoneksi dengan jaringan database SIMPEG Badan Kepegawaian Daerah Provinsi Jawa Timur	70%
		3) Prosentase SKPD dan Kab/kota yang mengirim/mengentri peremajaan data baik secara fisik atau on line system (computer).	100%

Surabaya, 26 Januari 2013

**KEPALA BADAN KEPEGAWAIAN DAERAH
PROVINSI JAWA TIMUR**



Dr. H. AKMAL BOEDIANTO, S.H., M.Si.

Pembina Utama Madya
NIP. 19570507 198503 1 014