

**INDIKATOR KINERJA UTAMA (IKU)
BADAN KEPEGAWAIAN DAERAH PROVINSI JAWA TIMUR**

- Instansi : Badan Kepegawaian Daerah Provinsi Jawa Timur.
- Tugas : Badan Kepegawaian Daerah Provinsi Jawa Timur mempunyai tugas membantu Gubernur melaksanakan fungsi penunjang urusan pemerintahan yang menjadi kewenangan Pemerintah Provinsi di bidang kepegawaian serta tugas pembantuan .
- Fungsi : 1. Penyusunan kebijakan teknis di bidang kepegawaian;
2. Pelaksanaan tugas dukungan teknis di bidang kepegawaian;
3. Pemantauan, evaluasi dan pelaporan pelaksanaan tugas dukungan teknis di bidang kepegawaian;
4. Pembinaan teknis penyelenggaraan fungsi penunjang urusan pemerintahan daerah bidang kepegawaian;
5. Pelaksanaan administrasi badan di bidang kepegawaian; dan
6. Pelaksanaan fungsi lain yang diberikan oleh Gubernur sesuai dengan tugas dan fungsinya.

No	Kinerja Utama	Indikator Kinerja Utama	Penjelasan / Formulasi Perhitungan	Sumber Data	Penanggung Jawab
1.	Meningkatnya Kualitas Penataan SDM Aparatur.	1. Persentase pegawai ASN yang tertata sesuai dengan formasi kebutuhan dan kompetensi	$\frac{\text{Jumlah pegawai ASN yang tertata sesuai formasi kebutuhan dan kompetensi}}{\text{Jumlah pegawai ASN di lingkungan Pemerintah Provinsi. Jawa Timur.}} \times 100$	1. Data rekapitulasi Mutasi masuk Pemprov Jatim, mutasi antar SKPD di lingkungan Pemprov Jatim, Pengalihfungsian JFU ke JFT, pendistribusian pejabat struktural hasil tim baperjakat 2. Dokumen perencanaan kebutuhan pegawai lima tahun ke depan (Dokumen pemetaan pegawai) 3. Data alih formasi jabatan ASN di lingkungan Pemerintah Provinsi Jawa Timur 4. Dokumen penyusunan standar kompetensi jabatan dan pola karier	Bidang Mutasi Bidang P3DASI Bidang Pengembangan Bidang Pengembangan

No	Kinerja Utama	Indikator Kinerja Utama	Penjelasan / Formulasi Perhitungan	Sumber Data	Penanggung Jawab
2.	Meningkatnya Kompetensi ASN di lingkungan Pemerintah Provinsi Jawa Timur	1. Persentase ASN di lingkungan Pemerintah Provinsi Jawa Timur yang mengikuti uji kompetensi dan lulus	$\frac{\text{Jumlah ASN yang mengikuti uji kompetensi dan lulus}}{\text{Jumlah pegawai di lingkungan Pemerintah Provinsi Jawa Timur}} \times 100$	1. Rekapitulasi peserta yang lulus ujian dinas dan ujian kenaikan pangkat penyesuaian ijazah, ujian seleksi kenaikan pangkat pembina, Uji kompetensi jabatan tinggi, administrator dan pengawas	Bidang Pengembangan
3.	Meningkatnya kualitas data pegawai ASN yang akurat	1. Persentase tingkat akurasi database kepegawaian	$\frac{\text{Jumlah file database pegawai yang akurat dan update / terkini}}{\text{Jumlah pegawai di lingkungan Pemerintah Provinsi Jawa Timur}} \times 100$	1. Dokumen database (data pokok kepegawaian) pegawai di lingkungan Pemprov Jatim.	Bidang P3DASI
4	Meningkatnya profesionalisme ASN di lingkungan Pemerintah Provinsi Jawa Timur	1. Persentase pegawai ASN di lingkungan Pemerintah Provinsi Jawa Timur yang mempunyai nilai SKP (minimal) Baik	$\frac{\text{Jumlah pegawai dengan capaian SKP yang bernilai minimal "Baik" di lingkungan Pemprov Jatim}}{\text{Jumlah Pegawai ASN di lingkungan Pemerintah Provinsi Jawa Timur}} \times 100$	Dokumen SKP (Sasaran Kerja Pegawai) di lingkungan Pemerintah Provinsi Jawa Timur	Bidang DKP