

INDIKATOR KINERJA UTAMA (IKU) BADAN KEPEGAWAIAN DAERAH PROVINSI JAWA TIMUR

Instansi	:	Badan Kepegawaian Daerah Provinsi Jawa Timur.
Visi	:	Mewujudkan Aparatur Birokrasi Jawa Timur Lebih Bersih, Profesional, dan Sejahtera
Misi	:	Memberikan Kontribusi Optimal Terwujudnya SDM Aparatur Lebih Bersih, Profesional dan Sejahtera Melalui Penyelenggaraan Pelayanan Manajemen Aparatur Berkualitas
Tujuan	:	<ol style="list-style-type: none">1. Mewujudkan SDM Aparatur yang memiliki pengetahuan, keterampilan, profesional, disiplin, berperilaku kerja produktif melalui penataan pegawai sesuai kompetensi dan kebutuhan organisasi;2. Mewujudkan pelayanan public dibidang kepegawaian yang prima;3. Mewujudkan Badan Kepegawaian Daerah sebagai Pusat Informasi Kepegawaian di Jawa Timur.
Tugas	:	Menyiapkan kebijakan dan pelaksanaan manajemen kepegawaian, mulai dari perencanaan, rekrutmen, formasi dan pengembangan kompetensi, pembinaan, pengembangan SIMPEG berbasis computer dan pengembangan aplikasi kepegawaian, penataan, dan pendistribusian Pegawai Negeri Sipil sesuai kompetensi dan kebutuhan serta peningkatan kesejahteraan Pegawai berdasarkan sistem karier dan prestasi kerja, serta pengevaluasi kinerja SDM Aparatur.
Fungsi	:	<ol style="list-style-type: none">1. Menyiapkan bahan perencanaan dan program kerja terkait dengan kepegawaian;2. Merumuskan kebijakan teknis dan perencanaan kebutuhan pegawai, analisis kebutuhan pengembangan kompetensi dan jabatan Pegawai Negeri Sipil;3. Melaksanakan pengangkatan/pengadaan, kenaikan pangkat, pemindahan, pemberhentian PNS sesuai dengan peraturan perundang-undangan;4. Merumuskan kebijakan pembinaan dan peningkatan kesejahteraan PNS sesuai peraturan perundang-undangan;5. Menyusun bahan kajian peraturan perundang-undangan terkait dengan permasalahan di bidang kepegawaian;6. Melaksanakan koordinasi dan verifikasi terkait dengan perumusan analisis kebutuhan pengembangan kompetensi pegawai, jabatan, formasi, dan informasi kepegawaian;7. Melaksanakan pengelolaan dan pengembangan Sistem Informasi Manajemen Kepegawaian berbasis computer serta pengembangan aplikasi kepegawaian, dan;8. Melaksanakan tugas–tugas kedinasan lain yang diberikan Gubernur Jawa Timur.

No	Kinerja Utama	Indikator Kinerja Utama	Penjelasan / Formulasi Perhitungan	Sumber Data	Penanggung Jawab
1.	Meningkatnya Kualitas SDM Aparatur.	1. Prosentase penataan pegawai yang sesuai kompetensi dan kebutuhan.	$\frac{\sum \text{pegawai yang memiliki kompetensi sesuai dengan kebutuhan. (jabatan yang diduduki pegawai sesuai dengan kompetensi, pendidikan, syarat jabatan sesuai hasil anjab/pemetaan pegawai)}}{\sum \text{Pegawai di lingkungan pemerintahan Provinsi Jatim. (Jumlah seluruh PNS termasuk pejabat structural, JFT dan JFU)}} \times 100\%$	1. Dokumen perencanaan kebutuhan pegawai 5 th kedepan (dokumen pemetaan pegawai) 2. Data hasil rekapitulasi mutasi dan pendistribusian pegawai/ yang mutasi masuk di lingkungan Pemerintah Provinsi Jawa Timur. 3. Data hasil pengalihfungsian pegawai dari jabatan JFU ke JFT. 4. Data pejabat struktural sesuai kebutuhan dan kompetensi	Bidang Forbang dan Bidang Mutasi
		2. Prosentase pegawai yang tidak melakukan pelanggaran kode etik dan disiplin pegawai.	$\frac{\sum \text{Pegawai yang tidak melanggar kode etik dan disiplin pegawai.}}{\sum \text{Pegawai di lingkungan Pemerintahan Provinsi Jatim.}} \times 100\%$	1. Rekapitulasi pegawai yang melanggar ketentuan disiplin kepegawaian. 2. Rekapitulasi pegawai yang melakukan tindak pidana.	Bidang Binkes

No	Kinerja Utama	Indikator Kinerja Utama	Penjelasan / Formulasi Perhitungan	Sumber Data	Penanggung Jawab
2.	Meningkatnya kualitas pelayanan publik di bidang kepegawaian.	Nilai IKM naik (skor)	<p>Realisasi hasil skor dari survey IKM tahun berjalan.</p> <hr style="width: 50%; margin-left: 0;"/> <p style="text-align: right;">X100%</p> <p>Target nilai skor IKM tahun berjalan</p>	Hasil Survey IKM	Sekretariat
3.	Meningkatnya kualitas Informasi Kepegawaian	1. Prosentase record yang di updating	<p>\sum Record file pegawai yang diupdating</p> <hr style="width: 50%; margin-left: 0;"/> <p style="text-align: right;">X100%</p> <p>\sum pegawai di lingkungan Pemerintah Provinsi Jatim (termasuk pejabat structural, JFT dan JFU).</p>	Rekapitulasi hasil entri perubahan/up dating data file pegawai.	Bidang Doklahta
		2. Jumlah pengembangan aplikasi kepegawaian	Jumlah aplikasi kepegawaian yang dihasilkan pada tahun berjalan.	Dokumen pengadaan pengembangan aplikasi kepegawaian.	Bidang Doklahta