

INDIKATOR KINERJA UTAMA (IKU) BADAN KEPEGAWAIAN DAERAH PROVINSI JAWA TIMUR

Instansi	:	Badan Kepegawaian Daerah Provinsi Jawa Timur.
Visi	:	Mewujudkan Aparatur Birokrasi Jawa Timur Bersih dan Profesional yang Makmur dan Berakhlak.
Misi	:	Memberikan Kontribusi yang Optimal Demi Terwujudnya SDM Aparatur Profesional dan Sejahtera Melalui Penyelenggaraan Manajemen Kepegawaian Berkualitas.
Tujuan	:	<ol style="list-style-type: none">1. Mewujudkan SDM Aparatur yang memiliki pengetahuan, keterampilan, berdisiplin, berperilaku kerja produktif yang Amanah, berdedikasi tinggi;2. Mewujudkan pelayanan public dibidang kepegawaian yang prima;3. Mewujudkan penataan SDM Aparatur yang ideal sesuai dengan kebutuhan dan kompetensi (Right Sizing);4. Mewujudkan Badan Kepegawaian Daerah sebagai Pusat Informasi Kepegawaian.
Tugas	:	Menyiapkan kebijakan di bidang kepegawaian, mulai dari perencanaan, penataan, rekrutmen, formasi dan pengembangan, , mutasi, pensiun, pembinaan, pengembangan SIMPEG berbasis computer, pendistribusian Pegawai Negeri Sipil sesuai kompetensi dan kebutuhan serta peningkatan kesejahteraan Pegawai berdasarkan system karier dan prestasi kerja .
Fungsi	:	<ol style="list-style-type: none">1. Menyiapkan bahan perencanaan dan program kerja terkait dengan kepegawaian;2. Merumuskan kebijakan dan perencanaan kebutuhan pegawai, pendidikan dan latihan, pengembangan karier dan jabatan Pegawai Negeri Sipil;3. Melaksanakan pengangkatan/pengadaan, kenaikan pangkat, pemindahan, pemberhentian PNS sesuai dengan norma dan ketentuan yang ada dan norma standard prosedur yang ditetapkan dalam peraturan perundang-undangan;4. Merumuskan kebijakan pembinaan dan peningkatan kesejahteraan PNS sesuai norma dan ketentuan peraturan perundang-undangan;5. Menyusun bahan kajian peraturan perundang-undangan terkait dengan permasalahan di bidang kepegawaian;6. Melaksanakan koordinasi dan verifikasi terkait dengan perumusan kebutuhan pendidikan dan latihan, jabatan, formasi, dan informasi kepegawaian;7. Pengolaan dan pengembangan Sistem Informasi Manajemen Kepegawaian berbasis computer;8. dan pelaksanaan tugas–tugas lain yang diberikan Gubernur Jawa Timur.

No	Sasaran Strategis	Indikator Kinerja Utama	Penjelasan / Formulasi Perhitungan	Sumber Data	Penanggung Jawab
1	1	2	3	4	5
1.	Meningkatnya Kualitas SDM Aparatur.	1. Prosentase pengelolah kepegawaian di SKPD yang mampu menyusun formasi kepegawaian dengan benar dan tepat waktu.	Jumlah pengelolah kepegawaian SKPD yang menyusun formasi kepegawaian tepat waktu dan benar dibandingkan dengan jumlah SKPD.	1. Data dari SKPD di lingkungan Pemerintah Provinsi Jawa Timur. 2. SIMPEG Badan Kepegawaian Daerah Provinsi Jawa Timur. 3. Buku-buku dan peraturan kepegawaian.	Bidang Forbang
		2. Prosentase peserta ujian dinas yang lulus.	Jumlah peserta ujian yang lulus dibandingkan dengan jumlah peserta yang ikut ujian.	1. Data dari SKPD yang mengirimkan peserta ujian dinas. 2. Rekapitulasi peserta ujian pada Sub. Pengembangan pegawai	Bidang Forbang
		3. Prosentase pejabat structural yang mengikuti Diklat pim IV, III, II.	Jumlah pejabat yg ikut diklat pim dibandingkan dengan seluruh pejabat yg ada	Rekapitulasi pejabat eselon yg mengikuti diklat pim	Bidang Forbang
		4. Prosentase penurunan penetapan keputusan pelanggaran disiplin pegawai	Jumlah pelanggaran disiplin PNS pd th berjalan dibandingkan dengan pelanggaran tahun lalu.	Rekapitulasi jumlah pelanggaran disiplin pegawai	Bidang Kesejahteraan
		5. Prosentase penurunan penetapan keputusan pelanggaran kepegawaian terkait pidana.	Jumlah pelanggaran PNS terkait dengan pidana pd th berjalan dibandingkan dengan pelanggaran tahun lalu.	Rekapitulasi jumlah pelanggaran disiplin pegawai	Bidang Kesejahteraan

No	Sasaran Strategis	Indikator Kinerja Utama	Penjelasan / Formulasi Perhitungan	Sumber Data	Penanggung Jawab
		6. Prosentase CPNS sesuai kebutuhan pegawai (formasi dan bezzeting)	Jumlah CPNS yg sesuai dengan kebutuhan dibandingkan dengan jumlah usulan formasi pegawai	Daftar usulan formasi pegawai Di Sub Bidang pengadaan pegawai	Bidang Forbang
2.	Meningkatnya kualitas Pelayanan Publik dibidang Kepegawaian.	Skor Nilai IKM Naik	Perbandingkan nilai IKM tahun lalu dengan tahun yang berjalan	1. Hasil survey tentang pelayanan di Badan Kepegawaian Daerah Provinsi Jawa Timur. 2. Si Sub Bidang Tata Usaha	Sekretariat
3.	Meningkatnya kualitas penataan SDM Aparatur sesuai dengan kebutuhan dan kompetensi	1. Prosentase PNS yg didistribusikan dalam rangka penataan pegawai sesuai hasil pemetaan pegawai.	Jumlah Pegawai yang didistribusikan dibandingkan dengan kebutuhan pegawai	1. Hasil rekapitulasi mutasi antar SKPD. (Kab /kota/Provinsi /Pusat) 2. Hasil Rekapitulasi mutasi di lingkungan Pemerintah Provinsi Jawa Timur.	Bidang Mutasi
		2. Prosentase penetapan pejabat structural sesuai dengan kompetensinya.	Jumlah penetapan jabatan structural sesuai dengan kebutuhan dibandingkan jumlah jabatan yang ada sesuai dengan kompetensi (persyaratan/ kualifikasi jabatan)	Ada di tim Baperjakat (terbatas dan rahasia)	Bidang Mutasi

No	Sasaran Strategis	Indikator Kinerja Utama	Penjelasan / Formulasi Perhitungan	Sumber Data	Penanggung Jawab
		3. Prosentase pegawai yang dialih fungsikan dari jabatan fungsional umum ke fungsional tertentu.	Jumlah pegawai dg jabatan fungsional umum dialihfungsikan ke fungsional tertentu dibandingkan dengan jumlah kebutuhan jabatan fungsional tertentu	Rekapitulasi hasil pendistribusian pegawai dengan jabatan fungsioanl tertentu	Bidang Mutasi
		4. Prosentase SKPD yang melaksanakan penataan pegawai	Jumlah SKPD yg menata pegawai sesuai dengan jabatan dibandingkan dengan jumlah SKPD.	Rekapitulasi SKPD yang menata pegawai sesuai dg ketentuan.	Bidang Mutasi
4.	Meningkatnya kualitas Informasi Kepegawaian	1. Jumlah pengembangan aplikasi SIMPEG	Jumlah pengembangan aplikasi SIMPEG	Di Dokumen pengadaan aplikasi	Bidang Dohlat
		2. Prosentase record yang di updating	Jumlah record yang diupdating dibandingkan dengan jumlah seluruh pegawai.	Hasil verikasi data	Bidang Dohlat
		3. Prosentase SKPD yang terkoneksi dengan system SIMPEG Badan Kepegawaian Daerah Provinsi Jawa Timur	Jumlah SKPD yang terkoneksi dengan data SIMPEG Badan Kepegawaian Daerah Provinsi Jawa Timur dibandingkan dengan jumlah SKPD	Daftar SKPD yang terkoneksi dengan SIMPEG BKD	Bidang Dohlat

No	Sasaran Strategis	Indikator Kinerja Utama	Penjelasan / Formulasi Perhitungan	Sumber Data	Penanggung Jawab
		4. Prosentase SKPD yang mengirim/ melaporkan data kepegawaian.	Jumlah SKPD Provinsi/Kab/Kota se-Jawa Timur yang mengirimkan data peremajaan pegawai dibandingkan dengan jumlah SKPD Provinsi Jawa Timur dan jumlah Kabupaten/Koata	Rekapitulasi pengiriman laporan peremajaan data pegawai	Bidang Dohlatah

**KEPALA BADAN KEPEGAWAIAN DAERAH
PROVINSI JAWA TIMUR**



Dr. H. AKMAL BOEDIANTO, S.H, M.Si.

Pembina Utama Madya
NIP. 19570507 198503 1 014